

# Repræsentantskabsmødet 13-14 september 2019

## Beslutningsreferat

Fraværende til mødet:

Janne Sander, Ditte Guldbrand, Jan Jakobsen, Preben Dyrmosé, Louise Hundebøll

Valgt som dirigenter:

Simon TJ og Anita Kruse

Valgt som tager af beslutningsreferat:

Annette Nielsen

Repræsentantskabet godkender dagsordenen.

## Bestyrelsens rolle i forbindelse med rekruttering og valg

- Drøftelserne ligger ud med en kort diskussion af bestyrelsens dokument (bilag 1), som peger på særligt bestyrelsens, men også i nogen grad repræsentantskabet rolle i forbindelse med fremtidige rekrutteringer og valg i Muskelsvindfonden. Dokumentet er udarbejdet i samarbejde med foreningens advokat, Bruno Månsson.
- Efterfølgende fremlægger to af de nuværende bestyrelsesmedlemmer, Christian Skytt og Annette Nielsen, som også i bestyrelsen før sidste Landsmøde, en mundtlig redegørelse af deres overvejelser i forbindelse med forårets valg. Dette sker på baggrund af et ønske fra repræsentantskabets side, der skal lede frem mod en diskussion af, hvordan vi som medlemsvalgte bør håndtere en valgsituation i fremtiden.
- Det bliver besluttet, at repræsentantskabet ved mødet i februar skal diskutere, hvad repræsentantskabs generelle rolle fremover skal være, og hvordan vi kan styrke det arbejde, der laves. I den forbindelse vil bestyrelsen ligeledes fremlægge deres tanker om, hvordan foreningens fremtidige struktur og organisering af fx diagnose- eller arbejdsgrupper kan se ud. Alt sammen med fokus på at styrke foreningens arbejde og sammenhængskraft.

## To konkrete forslag til repræsentantskabets arbejde v/ Mads Georgi

Mads fremlægger sine forslag som stillet på Intra.

1. Forlænge repræsentantskabsmøde til og med Søndag. – forslaget drøftes – og tages op igen til mødet i februar hvor repræsentantskabet skal drøfte roller, struktur og mødefrekvens.
2. Anvendelse af videomøder – så man undtagelsesvis kan deltage på video på en sikker måde. Repræsentantskabet drøfter ideen – med de rette tekniske forudsætninger tilstede – vil vi gå i gang med at anvende brugen af skype for business. Et vedtægtsudvalg kan se på om der er hensyn der skal tages til forretningsordenen for mødet. Drøftelsen er også at man skal være opmærksom på gruppedynamikken i repræsentantskabet og hvem der deltager i mødet når der kan være andre i rummet hvorfra der skypes. Motivationen skal være at flest muligt deltager fysisk i mødet.

# Repræsentantskabsmødet 13-14 september 2019

## Justering af foreningens vedtægter

- Giver indførelsen af digitalt afstemningssystem, som medførte flere brevstemmer end fysiske stemmer ved seneste landsmøde, anledning til revision af foreningens vedtægter? Som opfølgning på repræsentantskabsmødet i maj skal vi diskutere alle de spørgsmål, der relaterer sig til foreningens politiske struktur.
- Det foreslås, at der nedsættes et vedtægtsudvalg, som skal udarbejde et beslutningsforslag til repræsentantskabsmødet i februar og diskussionen vil være repræsentantskabets input til dette arbejde.

## Yderligere forslag indkommet under dette punkt:

- "Diskutér om der skal sættes en skæringsdato for, hvornår kontingentet skal være betalt for at være stemmeberettiget på landsmødet.
- Et forslag til en vedtægtsændring kunne lyde således:
- "5.04 Stemmeret på landsmødet er betinget af betalt kontingent inden den 1. februar og at medlemmet er fyldt 15 år." - Diskutér muligheden og behovet for, at der fremover skal vælges én eller to suppleanter til Muskelsvindfondens bestyrelse."

## Debat:

- Der er en drøftelse af fordele og ulemper omkring at fastsætte en skæringsdato – og kriterier for hvornår man er stemmeberettiget. Ligeledes kommer der forslag om at se på andre foreningernes procedure i denne sammenhæng.
- Der er drøftelser af medlems demokrati, inklusion og problemstillinger om at man reelt kan vælte en formand – "hvis man har penge nok" til at betale nye medlemmers kontingent.
- Der drøftes landsmødets betydning og demokrati og debatter – når mange i fremtiden kan have afstemt digitalt inden landsmødet finder sted. Et forslag er om digital afstemning skal ændres til at foregå i samme tidsrum som afstemningen på landsmødet. Et eksempel er at det kan påvirke valget – og opstilling af kandidater helt tæt på landsmødet – når der er en meget stor del af brevstemmer.
- Det kan også afholde en evt. taber af et formandsvalg i at kunne opstille sig til repræsentantskabet.
- Dog modargumenteres at man kan forhindres i at afgive stemme – hvis man ikke kan deltage i "vinduet for afstemning"
- Der kommer bemærkninger om at ved gennemgang af vedtægter – bør man også overveje valgperiodens længde for formandskabet.

## Repræsentantskabsmødet 13-14 september 2019

- Der opfordres til at et vedtægtsudvalg ser på strukturen for hvem af medarbejderrepræsentanterne der stemmes ind i repræsentantskabet. Udvalget bør også undersøge om der i god foreningsledelse skal inkluderes hvordan koordineringsudvalget arbejder i forhold til den øvrige struktur.
- Upåagtet hvad der har været af hændelser historisk – skal foreningen tænke pro aktivt – og forholde sig til hvordan vedtægterne kan justeres således at de passer til fremtiden.
- Den absolutte deadline for vedtagelse af forslag til vedtægtsændringer til repræsentantskabet i februar – hvorfor et udvalg bør have første udkast klar til November – til endelig vedtagelse til februar mødet.

### Vedtagelse:

Repræsentantskabet vedtager at nedsætte et vedtægts udvalg som vil bestå af:

Simon TJ, Mads Georgi, Peter Bach, Lene Lebech, Lotte Streton

### Orientering om sommerens indsamlingsaktiviteter og den økonomiske situation 2019 v / Henrik Ib :

- Det har været en god sommer! Resultatet er lavere end året før – primært grundet en kortere plads i København og noget svingende vejr særligt i Ålborg. Dog har der været udsolgt i 4 ud af 8 koncerter. Men under disse omstændigheder er resultatet meget tilfredsstillende. Vi har ikke det endelige resultat endnu – og den største joker er Pantglas – der kan stadig komme flere uforsete omkostninger.
- Men samlet set får vi et flot økonomisk resultat. Det samlede økonomiske råderum i Muskelsvindfonden giver os god mulighed for at sætte skub i vores strategiske beslutninger, herunder medlemsarbejder, ALS og Børn/Unge. Der er kommet godt gang i vores Sommerlejr.
- Der er en drøftelse af vores forskellige aktiviteter på GRØN, herunder erhversnetværk og møde med medlemmerne.

Repræsentantskabet sender en stor tak til alle frivillige bag alle årets arrangementer.

### Udfordringer med rekruttering af hjælpere til BPA v / Jørgen Lenger

Flere og flere medlemmer oplever stigende problemer med rekruttering af hjælpere og at dette også kan udvikle sig til et endnu større problem for BPA-ordningen i fremtiden. Dette er beskrevet i bilag omkring manglende hjælpere.

Hvad kan der gøres i forhold til denne problematik?

I længden kan man ikke alene tale om en BPA ordning. Nogle har behov for arme og ben, andre har behov for et fuldt uddannet personale

## Repræsentantskabsmødet 13-14 september 2019

Hvad er der af kompetence givende uddannelser i forbindelse med BPA ordningen?:

- Løfteteknik, Kørekursus, Respirationshjælp, Etik, kommunikation og konflikthåndtering
- Kan Muskelsvindfonden hjælpe med den kommunikationsopgave der ligger i at fortælle om hvad jobbet består i. Lave skabeloner til job opslag og hjælp til at strukturere job opslag.
- Hjælpervirksomhedernes måde at håndtere brugerne på kan også skræmme hjælperne væk fra jobbet. Kan vi samarbejde med dem omkring deres arbejde med fastholdelse.
- Kan man række ud mod mennesker der eksempelvis skal være Falck redder – således at hjælperjobbet kunne være et kompetencegivende forløb frem mod job som Falck redder. Respirator kursus, forflytningsteknik, konflikt håndtering.
- Kan vi i samarbejde med andre Eksempelvis Egmont og HCR arbejde frem mod at en hjælper uddannelse kan give STC point. Dette kunne også skabes i samarbejde med Hjælper firmaerne.
- ”Gerne have erfaring med/Draget omsorg for andre mennesker – er et krav i forhold til at blive Falck redder eksempelvis.”
- Lav en analyse af hvorfor handicap hjælpere fratræder deres job – således at vi kan indrette vores arbejde mod årsagen. Herunder:
- Kompetenceudvikling af vores medlemmer – til at blive gode arbejdsgivere. ”Livet med hjælpere”. Kompetenceudvikling hos hjælperne. Erfaringsudveksling om hvad der fastholder og motiverer.
- Kunne der udarbejdes en APP der sammenfatter alt papirarbejdet omkring at være arbejdsgiver. Alt fra Mus samtaler, til ferie planlægning og vagt planlægning. Til dette formål kunne måske anvendes frivillige kræfter

### Gruppearbejde: Muskelsvindfonden nu og fremtiden

Hvem er vi som forening og hvad ville verden miste, hvis Muskelsvindfonden ophørte med at eksistere?

Hvem vil vi gerne være i fremtiden?

Grupperne arbejdede og fremlagde deres ideer i plenum. Mange spændende og forskelligartede perspektiver blev fremlagt. Alle visionspapierne vedlægges referatet.

### Peter Skov Jørgensen og deltagelse i DH's repræsentantskabsmøde

Kl. 15.45 – 15.55 DHs repræsentantskabsmøde og vedtægtsændringer i denne v/ Peter Skov Jørgensen (Bilag 3)

## **Repræsentantskabsmødet 13-14 september 2019**

Peter Skov Jørgensen fremlægger forslag til vedtægtsændring – og repræsentantskabet medgiver support til forslaget og vi stemmer ja til forslaget.

### **Eventuelt og tak for idag**

Ingen yderligere kommentarer